

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
на период действия с 26.04.2022 по 26.04.2025

Подпись стороны работодателя

Дмитриев И.В.
Дата «29.05.2024 год»
Печать

Подпись стороны представителя
работников

Реуцкий В.К.
Дата «29.05.2024 год»
Печать (при наличии)

Государственное казенное учреждение
Центр занятости населения
Суровикинского района
Волгоградской области
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ 12/1-2024-СРВ
«14» июня 2024г.

Фактически Решиков А.А. Решикова

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение(ГБПОУ) “Суровикинский агропромышленный техникум”

Работодатель, в лице руководителя директора образовательной организации Дмитриева Игоря Владимировича (ст. 33 ТК РФ), именуемый далее «Работодатель» и

работники организации, именуемые далее «Работники», являющиеся членами профсоюза, и работники, не являющиеся членами профсоюза, но предоставившие необходимые полномочия профсоюзу по предмету настоящего Договора и на условиях, установленных в Договоре (ст. 29,30 ТК РФ); в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, в лице председателя профсоюзного комитета (далее – профком) Реуцкого Василия Константиновича, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «29.05.2024 г.» № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-25 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. По результатам проверки контролирующих органов, пункт 6.6 раздела VI «Оплата труда», изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме в дни, согласованные с отделениями банка и казначейства (4 и 19 числа каждого месяца). Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда и Положением об оплате труда, материальном и моральном стимулировании работников.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (ст.136 ТК РФ)».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 25 годы.